Erfolgreiche Personalauswahl - Der richtige Mitarbeiter am richtigen Platz

Gut geeignetes Personal ist der Schlüssel zum Erfolg für jedes Krankenhaus. Zufriedene und motivierte Mitarbeiter, deren Kenntnisse, Fertigkeiten und Fähigkeiten sowie Interessen zu den Anforderungen der Stelle passen, sind das Ergebnis einer erfolgreichen Personalauswahl.
Viele Personalauswahlentscheidungen werden immer noch aus dem Bauch heraus gefällt - die Fehleranfälligkeit der eignen Beobachtung und Beurteilung von Bewerbern wird dabei vernachlässigt und das führt häufig zu Fehlentscheidungen bei der Stellenbesetzung.
Zielgerichtet eignungsdiagnostische Instrumente einzusetzen heißt, die Eignung von Kandidaten objektiv vornehmen zu können, unter der Berücksichtigung von Wahrnehmungsfehlern, um valide Einstellungsentscheidungen zu treffen.

Ihr Nutzen: Im Seminar werden diagnostische Grundlagen vermittelt und deren praktische Anwendung in der Personalauswahl. Vorhandene Leitfäden können ergänzt und das eigene Vorgehen systematisiert werden. Das Seminar schult mögliche Beurteilungsfehler/Wahrnehmungsverzerrungen und ermöglicht eine objektivere Beurteilung von Bewerbern. Es werden Checklisten zur Anforderungsanalyse erstellt, Leitfäden für Interviews entwickelt und an Hand alltagspraktischer Fallbeispiele die Alltagspraxis der Personalauswahl gestärkt.

Inhalte des Seminars:

- Anforderungsanalyse und Anforderungsprofil exemplarisch erstellen
- Fragetypen und Entwicklung von Interviewfragen auf Grundlage des Anforderungsprofils (Situative und behaviorale Interviewfragen)
- Strukturierte Einstellungsinterviews direkte mündliche Befragung
- Rahmenbedingungen
- Verhaltensbeobachtung
- Fehler bei der Verhaltensbeobachtung /Beobachterschulung
- Verhaltensbewertung
- Eignungsbeurteilung
- Mögliche anderer Auswahlverfahren

Seminar anfragen

Dieses Seminar können Sie als INHOUSE-Veranstaltung buchen.

Jetzt anfragen

Zurück