Hybride Teamarbeit – Einblicke und erste Schritte

Hybride Teamarbeit – die Kombination aus Präsenz- und Remote-Arbeit – bietet neue Chancen und Herausforderungen. Dieses Seminar zeigt Ihnen, wie Sie diese Arbeitsweise effektiv nutzen, typische Stolpersteine vermeiden und die Zusammenarbeit im Team stärken.

Erfahren Sie, wie Sie hybride Strukturen erfolgreich umsetzen, klare Kommunikationswege schaffen und das Vertrauen im Team fördern, auch wenn nicht alle vor Ort sind. Mit konkreten Einblicken und praktischen Ansätzen unterstützt Sie dieses Seminar dabei, hybride Teamarbeit positiv zu gestalten und effizient zu nutzen.

Ihr Nutzen: Sie erhalten praxisnahe Einblicke und erste Schritte für erfolgreiche hybride Zusammenarbeit. Bringen Sie Ihre Fragen und Herausforderungen mit – wir erarbeiten gemeinsam Lösungen, die Sie direkt anwenden können.

Inhalte des Seminars:
• Was bedeutet „hybride Teamarbeit“?
-Verstehen Sie die Grundprinzipien und spezifischen Herausforderungen hybrider Zusammenarbeit.

• Ihre persönliche „Hybrid-Komfortzone“ erkennen:
- Reflektieren Sie Ihre eigenen Präferenzen und entwickeln Sie Strategien, um flexibel und offen für hybride Arbeitsweisen zu sein.

• Von klassischen Strukturen zur hybriden Arbeitskultur:
- Erhalten Sie praktische Tipps, wie Sie den Übergang zu einer hybriden Teamkultur gestalten.

• Selbstmanagement und Eigenverantwortung:
- Lernen Sie Methoden für erfolgreiches Selbstmanagement, um Ihre Aufgaben effizient und eigenverantwortlich zu organisieren.

• Vertrauen und Zusammenhalt fördern:
- Finden Sie heraus, wie Sie Vertrauen und Teamzusammenhalt auch ohne räumliche Nähe stärken können.

• Klare Kommunikation und Struktur schaffen:
- Entwickeln Sie Kommunikationsregeln und Strukturen, die Missverständnisse und Informationslücken vermeiden.
• Negative Stimmungen und Herausforderungen meistern:
- Erfahren Sie, wie Sie professionell auf Spannungen reagieren und das Teamklima positiv gestalten.

• Nachhaltige Ansätze für die Zukunft:
-Nutzen Sie Retrospektiven und eine offene Feedback-Kultur, um die hybride Zusammenarbeit langfristig

erfolgreich zu machen.

Methoden: Impulsvorträge, praxisorientierte Fallbesprechungen, Gruppenarbeit, Einzelreflexion und Interaktion.

Seminarinformationen

Kategorie:

Präsenz-Seminare, Arbeitsorganisation

Referenten:

- Frau Jacqueline Savli Diplom-Sozialpädagogin und Diplom-Betriebswirt (VA)

Seminar anfragen

Dieses Seminar können Sie als INHOUSE-Veranstaltung buchen.

Jetzt anfragen

Fortbildungspunkte für beruflich Pflegende:

8 Punkte

Teilnahmegebühr

325 EUR für Mitglieder des BBDK
425 EUR für Nichtmitglieder

Zurück