Integration und Teamaufbau unter erschwerten Bedingungen - Wie führt man ein multikulturelles Team?

Immer mehr ausländische Mitarbeiter:innen werden in deutschen Kliniken eingesetzt. Der bestehende Fachkräftemangel und die alternde Bevölkerung haben zu dieser stetigen Steigerung geführt. Doch wenn unterschiedliche Kulturen und Ausbildungsgrade aufeinandertreffen ist dies gerade für Führungskräfte eine große Herausforderung, neben Themen, die auch im deutschen Team für Konflikte sorgen können, wie z.B. Generationsthemen, zunehmende Belastung, kurzfristige Krankheitstage und so weiter.
In diesem Seminar befassen wir uns damit, welche, auch kleinen Maßnahmen, hilfreich sein können, um deutsche und ausländische Mitarbeiter besser aufeinander einzustimmen. Wie sich kulturelle Unterschiede integrieren lassen, um somit auch eventuelle Ängste oder Vorbehalte zu minimieren.

Ihr Nutzen: Gemeinsam mit der Seminarleitung und Kolleg:innen aus anderen Häusern können Sie in Ruhe Ihre persönliche Führungssituation reflektieren. Erhalten Tipps und Anregungen, die sich gleich umsetzen lassen. Ein Tag voller Impulse.

Inhalte des Seminars:

- Das deutsche Team und die anderen: Ängste Vorbehalte, Stereotype, Unterschiede und Gemeinsamkeiten
- Sind wir nicht alle Multikulturell?
- Wie unterscheidet sich Multikulturelle Führung zu herkömmlicher Führung?
- So wie es anfängt, hört es meistens auch auf: Ohne gute Einarbeitung keine gute Performance
- Sprache und Kommunikation: Klassische Stolpersteine in der Zusammenarbeit
- Verbesserung der Transkulturellen Zusammenarbeit im Pflege- und Ärztealltag

Methoden: Vortrag, Fallbeispiele, Gruppendiskussion, Einzelarbeit

Zielgruppe: Führungskräfte aus allen Klinikbereichen

Seminar anfragen

Dieses Seminar können Sie als INHOUSE-Veranstaltung buchen.

Jetzt anfragen

Zurück