

Frauen im ärztlichen Dienst: Was macht einen Arbeitgeber für weibliches Personal attraktiv und welche Chancen und Herausforderungen ergeben sich dabei im Gesundheitswesen

Innerhalb eines Jahrzehnts ist der Anteil von Frauen an Studierenden der Humanmedizin um fast 40 Prozent gestiegen, sodass sie nun nahezu 70 Prozent ausmachen. Der Trend ist somit deutlich erkennbar: Auf diese Personengruppe muss ein besonders achtsames Auge geworfen werden! Frauen stellen vor allem in den Lebensjahren von ca. 30 bis Mitte 40 andere Ansprüche an ihren Arbeitsplatz als Männer. Dies muss sowohl in der Ausbildung als auch in der weiteren Karriere Berücksichtigung finden. Als Krankenhaus kann sich hier eine echte Chance bieten, sich vom Wettbewerb positiv abzusetzen. Moderne Arbeitszeitmodelle, digitale Tools zum Informationsaustausch und flexible Vergütungsmodelle helfen dabei, das große Potential zu nutzen.

Welche Themen für Ärztinnen im Fokus stehen und wie Sie sich als Krankenhaus darauf einstellen können, erfahren Sie in diesem Seminar.

Ihr Nutzen:

Das Finden und Binden von weiblichem ärztlichem Personal erfordert Flexibilität ☑ erfahren Sie, welche Konzepte greifen, welche innovativen Gehalts- und Arbeitszeitmodelle unterstützend wirken und welche grundsätzlichen Konditionen geschaffen werden müssen. Zudem sensibilisieren wir Sie für Themen, die speziell für Frauen relevant sind.

Sie erfahren, welche gesetzlichen Bestimmungen bei der Beschäftigung von Frauen bestehen und wie Sie diese in Ihre bestehenden Personalstrukturen sinnvoll einbinden. Zudem beschäftigen wir uns mit den besonderen Themen, die nahezu ausschließlich Frauen betreffen und gegebenenfalls über die Zu- oder Absage zu einem Stellenangebot entscheiden können.

- Allgemeine Einführung: z. B. Gesetzeslage und Statistik
- Ursachen und Ausblick
- Gefährdungsbeurteilung in der Schwangerschaft
- Betrachtung von besonderen Lebenssituationen
- Spezielle Probleme von ausländischen Ärztinnen
- Präventionskonzepte
- Besondere Anforderungen im Arbeitsalltag
- Facharztausbildung
- Verlässliche Dienst/verlässliche Arbeitszeiten
- Vorteile
- Best practice Beispiele
- Die Gruppengröße ist auf 15 begrenzt.

Methoden: Präsentation, Erarbeitung anhand von Beispielen aus der Praxis, offene Diskussion

Seminarinformationen

Referenten:

-

Herr Sebastian Wandmacher Geschäftsbereichsleiter Personal (operatives Personalmanagement),
Klinikum Hochsauerland

Seminar anfragen

Dieses Seminar können Sie als INHOUSE-Veranstaltung buchen.

[Jetzt anfragen](#)

Fortbildungspunkte für beruflich Pflegende:

8 Punkte

Teilnahmegebühr

325 EUR für Mitglieder des BBDK

425 EUR für Nichtmitglieder

Die Teilnahmegebühr wird nach Erhalt der Rechnung fällig. Sie beinhaltet bei Präsenzseminaren die Pausengetränke, ein Mittagessen und eine Kaffeepause am Nachmittag.

Die Teilnahmegebühr für den zweiten Teilnehmer aus einem Krankenhaus verringert sich um 10 %, ab dem dritten Teilnehmer um 20 %.

Bei einem Rücktritt bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn entstehen keine Kosten. Erfolgt eine Abmeldung später, ist der gesamte Betrag zu entrichten. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich.

Weitere Termine werden im Laufe des Jahres veröffentlicht.

Die Teilnahmegebühr wird nach Erhalt der Rechnung fällig. Sie beinhaltet bei Präsenzseminaren die Pausengetränke, ein Mittagessen und eine Kaffeepause am Nachmittag.

Bei einem Rücktritt bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn entstehen keine Kosten. Erfolgt eine Abmeldung später, ist der gesamte Betrag zu entrichten. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich.

Weitere Termine werden im Laufe des Jahres veröffentlicht.

[Zurück](#)