

Führung neu denken – eine Entwicklungsreise für Führungskräfte

Neues Führungsprogramm ab 05/2026



Zukunftsfähige Führung in
Krankenhäusern gestalten

Führung neu denken – eine Entwicklungsreise für Führungskräfte

Ein neues, ganzheitliches Führungsprogramm ab 05/2026

- Neues innovatives Format: Kombination aus Präsenz-Modulen, Online-Bausteinen und selbstgesteuerter Führungssimulation. Zeitbedarf insgesamt: ca. 10 Tage, verteilt über 10 Monate
- Eine ganzheitliche Entwicklungsreise: Weiterentwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit und Kompetenzen für zukunftsfähige Führung
- Einsatz einer komplexen Führungssimulation: Einzigartige Möglichkeit, die Komplexität von Führung in einem sicheren Lernraum zu erleben und zu reflektieren
- Höchste Wirksamkeit durch Kombination mit Social Learning Konzepten: von- und miteinander lernen, begleitet von erfahrenen Coaches

Die Entwicklungsreise beginnt im Mai 2026 in Kooperation mit Leaderfy:



Der **Ablauf** unserer Entwicklungsreise „Führung neu denken“

Modul 1: Beginn der Lernreise

- Kennenlernen & Vernetzung
- Facetten von Führung erarbeiten (mit Lego Serious Play)
- Reflexion eigenes Führungsverständnis & eigene Entwicklung als Führungskraft
- Erarbeitung von individuellen Lern- und Entwicklungszielen
- Bildung Peer Groups

07.-08.05.2026

2 Tage Präsenz

Modul 2 - 4: Inhaltl. Schwerpunkte

- Modul 1: Autorität als Führungskraft gewinnen
- Modul 2: Mitarbeiter*innen ganzheitlich verstehen
- Modul 3: Psychologische Sicherheit & Teamentwicklung

Jeweils Reflexion Spielergebnisse,
Inhaltliche Impulse &
Praxistransfer

12.06. + 10.07. + 04.09.2026

Jeweils 14-17 Uhr

3 x 3 Stunden Online

Modul 5: Zwischen-Reflexion

Einführung Kollegiale
Beratung
+
Die eigene Persönlichkeit
verstehen (LINC Personality
Profiler)

09.10.2026

1 Tage Präsenz

Begleitend: Führungssimulation in mehreren Abschnitten

Der **Ablauf** unserer Entwicklungsreise „Führung neu denken“ – Teil 2

Modul 6 - 7: Offene Schwerpunkte

Schwerpunkte der beiden Module werden von Teilnehmenden nach Zwischenreflexion bestimmt

Kombination mit Kollegialer Beratung zu eigenen Praxisfällen

06.11. + 11.12.2026

Jeweils 14-17 Uhr

2 x 3 Stunden Online

Modul 8: Abschlussreflexion

- Gesamtbewertung & Reflexion der Ergebnisse in der Leaderfy Simulation
- Reflexion eigenes Führungs-Mindset: Der eigene Entwicklungspfad als Führungspersönlichkeit
- Kollegiale Beratung: Integration in den eigenen Führungsalltag

18.-19.03.2027

2 Tage Präsenz

Zusätzlich:

- Zwei persönliche Coaching-Einheiten mit einem erfahrenen Führungscoach
- Regelmäßige Arbeit in Peer Groups: Kollegiale Beratung, begleitet von Supervisoren

nach Vereinbarung

.....➔
Begleitend: Führungssimulation in mehreren Abschnitten

Die **Besonderheiten** unserer Entwicklungsreise „Führung neu denken“

Innovative Lernmethode

Die Teilnehmenden des Führungsprogramms können sich in der Simulation in einem sicheren Lernraum ausprobieren: das spielerische Lernen trägt zur Motivation der Lernenden bei. Das dynamische Simulationsmodell ermöglicht adaptive Lernpfade, die nachweislich zu effektiverem Lernen führen.

Individuelle Lernpfade

Die Simulation ermöglicht individuelle Lernerfahrungen für jeden Teilnehmenden. Basierend auf den eigenen Entscheidungen ergeben sich individuelle Lernfelder, zu denen die Teilnehmenden Feedback von einem virtuellen Mentor mit künstlicher Intelligenz erhalten.

Flexible Zeitsteuerung

Die Simulation kann selbstgesteuert absolviert werden: d.h. die Teilnehmenden entscheiden, wann sie die Simulation zwischen den inhaltlichen Modulen fortsetzen und wieviel Zeit sie tatsächlich investieren möchten.

Führungsprofil und Feedback zu Verhalten

Zum Abschluss der Simulation erhalten die Teilnehmenden ein ausführliches Feedback zu ihrem Führungsstil. Dieses Feedback kann zur persönlichen Reflexion und zur eigenen Weiterentwicklung als Führungspersönlichkeit genutzt werden.

Die **Lernformate** unserer Entwicklungsreise „Führung neu denken“

Social & Peer Learning

Es gibt in dem Entwicklungsprogramm mehrere Formate, in denen sich die Teilnehmenden zu konkreten Inhalten austauschen, Feedback geben und auch gegenseitig beraten. Wir führen die Teilnehmenden dazu in Methoden der Kollegialen Beratung ein.

LINC Personality Profiler

Durch den LINC Personality Profiler des LINC Instituts erhalten die Teilnehmenden eine fundierte Einschätzung der eigenen Persönlichkeit und der eigenen Bedürfnisse sowie Kompetenzen. Diese Einschätzung nutzen wir im Programm zur weiteren Reflexion und Entwicklung.

Coaching und Supervision

Die Teilnehmenden werden durch individuelle Coachings und Gruppen-Supervisionen intensiv begleitet. In diesen intensiven Formaten können die Teilnehmenden Themen und Fälle aus der eigenen Praxis bzw. der eigenen Entwicklung als Führungspersönlichkeit bearbeiten.

Lego Serious Play

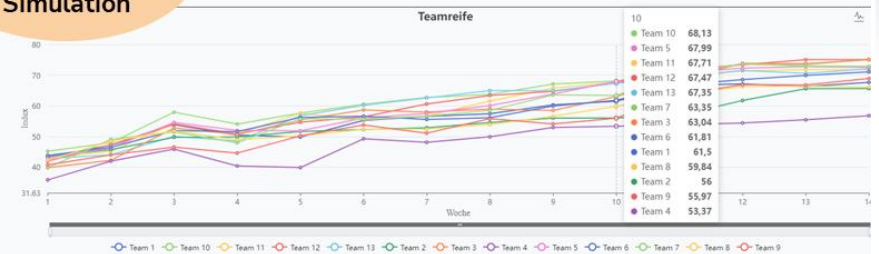
Bei Lego Serious Play handelt es sich um eine speziell von Lego entwickelte Methodik, bei der die Teilnehmenden „mit den Händen denken“ und damit einen neuen Zugang zur Bearbeitung von schwer greifenden Themen wie dem eigenen Führungsverständnis und Führungsprinzipien.

Die Leaderfy Simulation: interaktives Lernen im sicheren Rahmen

- Die **Leaderfy Simulation ist eine interaktive, computergestützte Simulation** mit hohem Komplexitätsgrad.
- Sie führen ein **fiktives Team von 7 Mitarbeitenden über insgesamt 14 Simulationswochen**. Die Mitarbeitenden werden durch Avatare repräsentiert, die adaptiv auf ihr Verhalten und ihre Entscheidungen in der Simulation reagieren.
- Ein **umfangreiches Simulationsmodell** im Hintergrund **bewertet die Entscheidungen** der Teilnehmenden und **generiert darauf basierend ein individuelles Feedback**. Mit jeder Entscheidung verändert sich dadurch die weitere Ausgangssituation.
- Die **Ergebnisse** des zugrunde liegenden Simulationsmodells basieren auf **aktuellen Erkenntnissen der Psychologie und der Führungsforschung**.



Impressionen
aus der
Leaderfy
Simulation



Ihre Trainer im Führungskräfteprogramm (1)



Florian Gaspar

Managing Director & Führungskräfteentwickler, Leaderfy GmbH
Systemischer Organisationsentwickler und Coach für Ich-Entwicklung



Hintergrund & Qualifikationen

- Master of Science in Business & Economics (Stockholm School of Economics)
- Zertifizierter systemischer Change Berater und Mitglieder der Mastergruppe Change (isb Wiesloch)
- Ausbildung Gruppendynamik nach DGGO (Leiten und Beraten von Gruppen) & Ausbildung Agile Organisationsentwicklung (Next U)
- Zertifizierter Coach für Ich-Entwicklung (IE-Profil nach Thomas Binder)

Florian hat nach seinem Studium in verschiedenen Projekt- und (agilen) Führungsrollen bei einem mittelständischen Unternehmen gearbeitet, das sich auf die Entwicklung von Simulationen für Unternehmen und Hochschulen spezialisiert hat. Danach ist er seinem Herzensthema gefolgt und hat 2021 das Unternehmen Leaderfy mitgegründet. Seitdem entwickelt er Simulationen zu den Themen Führung, Change und Agilität und begleitet Kunden bei der Konzeption und Durchführung von Entwicklungsprogrammen.

Portfolio

- Konzeption und Durchführung von mehr als 200 kundenspezifischen Trainings und Entwicklungsprogrammen für Unternehmenskunden aus verschiedenen Bereichen (KMU, größere Mittelständische Unternehmen, Konzerne)
- Beratung und Begleitung von Transformationsprozessen mit den Schwerpunkten Führungskultur, Agilität und Selbstorganisation
- Prozessbegleitung & Supervision mit Führungsteams aus verschiedenen Bereichen
- Dozententätigkeit an der Universität Mannheim, Universität Zürich, Frankfurt School of Finance & Management und der HSBA Hamburg zu den Themen Führung, Change Management und Agilität

Ihre Trainer im Führungskräfteprogramm (2)



Asja v. Berlepsch

Trainerin und Learning Consultant, Leaderfy GmbH
Coach und Prozessbegleiterin



Hintergrund & Qualifikationen

- Master of Arts in Erwachsenenbildung/ Weiterbildung
- Zertifizierte Fachtrainerin nach der ISO 17024 (SystemCERT) und ausgebildete Onlinetrainerin (Blended Learning Academy)
- 2-Jährige Ausbildung zum Coach und Prozessbegleiter (Coachingbüro Huber & Partner)

Asja hat durch ihren Masterabschluss und Zusatzausbildungen eine fundierte und praxisorientierte Ausbildung in Theorie und Didaktik der Erwachsenenbildung erhalten. Seit über 5 Jahren ist sie intensiv in der Durchführung von Seminaren und Begleitung von Entwicklungsprogrammen tätig. Ihr Herz schlägt dafür, Menschen in ihrer Entwicklung zu unterstützen und ihnen neue Perspektiven und Impulse zu eröffnen. Seit 2021 unterstützt sie Leaderfy vor allem mit ihrer Expertise in der Durchführung von Onlineseminaren sowie der Konzeption von Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte. Ihr Schwerpunkt liegt auf jungen Nachwuchsführungskräften und High Potentials. Sie begleitet diese auch im intensiven 1:1 Coaching.

Portfolio

- Konzeption und Durchführung von mehr als 100 Seminaren und Entwicklungsprogrammen bei Unternehmenskunden und Hochschulen, mit den Fokusthemen Führungskräfteentwicklung und Change-Management
- Begleitung bei beruflichen & persönlichen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen
- Coachings in verschiedenen Settings, um innere Blockaden zu lösen und die eigene Entwicklung anzuregen
- Dozententätigkeit an der HS Ludwigsburg, DHBW Stuttgart und weiteren Hochschulen zu den Themen Teamentwicklung, Change-Management und Kommunikation



BERUFSBILDUNGSWERK
Deutscher Krankenhäuser e.V.

Ihre Trainer im Führungskräfteprogramm (3)



Hannah Zenses

Geschäftsführerin Berufsbildungswerk Deutscher Krankenhäuser e.V.
Systemischer Coach und Prozessbegleiterin



BERUFSBILDUNGSWERK
Deutscher Krankenhäuser e.V.

Hintergrund & Qualifikationen

- Bachelor of Arts in Business Administration (Schwerpunkt Tourismus und Freizeitmanagement)
- Ausbildung zum Systemischen Coach und Prozessbegleiter (Coaching Büro Huber & Partner.)
- Weiterbildung zur Wildnispädagogin

Ihr beruflicher Schwerpunkt liegt auf der Begleitung von (Nachwuchs) Führungskräften und Teams. Am liebsten konzipiert sie Coachings und Teamentwicklungsmaßnahmen, die sowohl in der Natur als auch in klassischen Business-Kontexten stattfinden können. Besondere Formate wie Wandercoaching, Coaching mit Pferden und Teamtrainings im Wald gehören zu ihrer Leidenschaft. Die unterschiedlichen Ausbildungen bieten einen umfangreichen Werkzeugkoffer und so kombiniert Frau Zenses in Ihren Programmen folgende Leitsätze: „Das Wissen liegt im Tun“, „Einen anderen Standpunkt kann man nur durch Bewegung erreichen“ und „Führung macht dann Spaß, wenn sie authentisch ist und auf Augenhöhe stattfindet“.

Sie arbeitet mit dem Konzept der respektvollen Offenheit und einem klaren Fokus auf Lösungen. Dabei tritt sie einfühlsam und ehrlich auf, stets mit dem Ziel, die Potenziale und Handlungsspielräume zu erkennen und zu erweitern.