



Krankenhaus - mit guter Führung gestalten


BBDK
BERUFSBILDUNGSWERK
Deutscher Krankenhäuser e.V.

 Sparkassenakademie
Nordrhein-Westfalen

Gute Führung in Kliniken ist ein maßgeblicher Erfolgsfaktor

Wettbewerbsdruck

Qualität sicherstellen

Reputation & Image

Mitarbeiter binden

Fachkräftemangel

Arbeitgeberattraktivität

Digitalisierung

Produktivität und Arbeitszufriedenheit

Belastungen abfedern

Personalausfallkosten minimieren

Wandel gestalten

Risiko- und Krisenmanagement

Effizienzanforderungen

Interdisziplinäre
Zusammenarbeit fördern

Kostendruck

direkt



Führungskräfte sind #Zukunftsmacher

Wer an die Spitze
will, braucht eine
solide Basis.



Seit 40 Jahren bewährt ist das **Traineeprogramm des BBDK** für den Führungskräftenachwuchs im Krankenhaus.

Als Zusammenschluss von ca. 80 Krankenhäusern besteht unsere Kernkompetenz in der Qualifizierung von Nachwuchskräften für Führungsaufgaben im Krankenhausmanagement.

über

500

Absolventen des Traineeprogramms

In Führung gehen ...

- Weiterentwicklung des Traineeprogramms für die Mitglieder des BBDK
- Nachfrage und Bedarf in den Mitgliedshäusern
- Erfolgsfaktor Führungskraft
- Dem Wandel durch exzellente Führung begegnen!
- Führung neu denken: Aktueller und interprofessioneller Ansatz der Führungskräfteentwicklung
- Mitarbeitergewinnung und Bindung: langfristige Personalentwicklung und Karriereperspektiven als Bindungs- und Motivationsfaktor
- Positionierung als attraktiver Arbeitgeber



Wir gestalten
gute Führung.

Die **Sparkassenakademie NRW**
ist der Ausbildungspartner für
Führungskräfte und TOP-Management
in Sparkassen und kommunalen Unternehmen

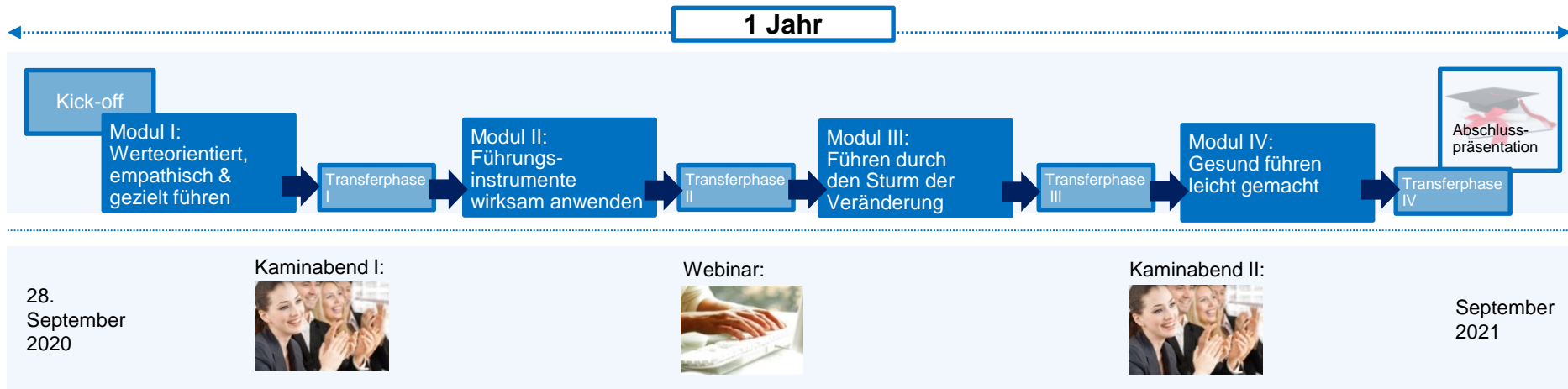


mehr als

200

Führungskräfte **pro Jahr** über
Qualifizierungsprogramme ausgebildet

Ihr Führungskräfte-Entwicklungs-Programm



Ihr Führungskräfte-Entwicklungs-Programm

Modul 1 (06./07. November 2020) **Werteorientiert, empathisch und gezielt führen**

- Meine Rolle als Führungskraft kraftvoll ausfüllen
- Gelungene Kommunikation mit unterschiedlichen Anspruchsgruppen
- Meine Wirkung auf andere reflektieren, gezielt & stimmig optimieren

Modul 2 (22./23. Januar 2021) **Führungsinstrumente wirksam anwenden**

- Gesprächsführung auf den Punkt gebracht: wertschätzend & zielgerichtet
- Zusammenarbeit etablieren & Arbeitsbeziehungen gestalten
- Nachhaltige Verhaltensänderungen erzielen

Modul 3 (19./20. März 2021) **Führen durch den Sturm der Veränderung**

- Wandel gezielt & erfolgreich gestalten
- Rollen & Herausforderungen in Change-Prozessen
- Meine Mitarbeitenden mitnehmen: in Team- & Einzelgesprächen

Modul 4 (11./12. Juni 2021) **Gesund führen leicht gemacht**

- Belastungsabbau & Stressbewältigung
- Resilienzkompetenz für mich & andere erhöhen
- Empathische & zielgerichtete Gesprächsführung mit belasteten Mitarbeitenden

Ihr Führungskräfte-Entwicklungs-Programm

An wen richtet es sich?

- Führungskräfte aller Berufsgruppen im Krankenhaus
- Führungskräfte mit unterschiedlichen Erfahrungshorizonten
- Angehende Führungskräfte

Nachhaltigkeit ist uns wichtig: Transferphasen

- Gelerntes im Klinikalltag ausprobieren
- Feedback von der eigenen Führungskraft / vom Mentor erhalten
- Kaminabende mit Geschäftsleitung / externen Experten
- Bochumer Inventar berufsbezogener Persönlichkeitsentwicklung (BIP) durchführen, professionelles Auswertungsgespräch durch Psychologen
- Abschlusspräsentation: meine Erfolgsstory
- Austausch / kollegiale Beratung ca. 6-9 Monate nach der Seminarreihe





Ihr Führungskräfte-Entwicklungs-Programm

Ihr Nutzen

- Pragmatische Lösungskonzepte für typische Herausforderungen im Klinikalltag
- Hoher Anwendungsbezug, Selbstreflektion & Feedback im Training
- Fortbildungspunkte sind bei der Ärztekammer Westfalen - Lippe beantragt
- Leichte Integration in die Krankenhauspraxis

Einmaliger Einführungspreis:

Mitglieder: 3.890 €, Nichtmitglieder: 4.290 €
(inkl. Pausen- und Mittagsverpflegung)

Nutzen Sie die Übernachtungsmöglichkeiten im angrenzenden Hotel Hampton.

Buchung:
info@hamptondortmund.de oder
Tel.: 0231 94799-00

Sparkassenakademie NRW
Hörder Burgplatz 1
44263 Dortmund

Wir bringen Kompetenzen zusammen



Barbara Doerr-Lappe

Diplom-Psychologin

Key Account Managerin Kommunen
und kommunale Unternehmen sowie
Eignungsdiagnostik

Tel.: 0231 22240-789

Mobil: 0171 3158140

barbara.doerr-lappe@ska.nrw



Celia Lücke

Diplom-Psychologin

Wirtschaftsmediatorin, Coach, Trainerin
langjährige Erfahrung in der Entwicklung
und Begleitung von Führungskräften

Tel.: 0231 22240-550

Mobil: 0170 3864926

celia.luecke@ska.nrw



Beate Ostermann

Geschäftsführerin Berufsbildungswerk
Deutscher Krankenhäuser e.V.

**BBDK – Berufsbildungswerk Deutscher Krankenhäuser
e. V.**

Tel.: 02932 / 952 – 244880

Fax: 02932 / 952 - 244885

E-Mail: welcome@bbdk.de

www.bbdk.de