Pflegekammer NRW

PFLEGEKAMMER Nordrhein-Westfalen

Wir bedanken uns für die Einladung zum BBDK Frühjahrskolloquium 2023

18. März 2023

Vorstand

- Präsidentin: **Sandra Postel**
- Vizepräsident: **Jens Albrecht**

Beisitzende:

- **Kristina Engelen**
- **Sandra Klünter**
- **Nicole Biallaß**
- **Dominik Stark**
- **Sonja Wolf**
- **Ilka Mildner**
- **Marlen Reuter-May**
- **Carsten Hermes**
- **Kevin Galuszka**

Am 24. Februar 2023 hat die Kammerversammlung ihr Führungsgremium gewählt. Die Vorstandsmitglieder bringen Erfahrungen aus sehr vielen Tätigkeitsbereichen der professionellen Pflege ein.

Pflegekammer NRW

WAS KOMMT NACH DEM PFLEGEBUDGET?

Was kommt nach dem Pflegebudget?

- Eine Bestandsaufnahme
- These: Die Pflegefinanzierung Krankenhaus verliert an Bedeutung! Sie misst den Mangel!
- Cave: Das System der kommunizierenden Röhren!
- Krankenhausplanung braucht regionale Versorgungsplanung.
- Gewinner und Verlierer
- Die Potenziale

NRW

Systemfehler

Der g-DRG Systemfehler aus Sicht der Pflege

Das System ist nahezu ausschließlich an die medizinischen Leistungen gekoppelt.
Das System impliziert somit, dass der Arzt das Geld in das Haus bringt.

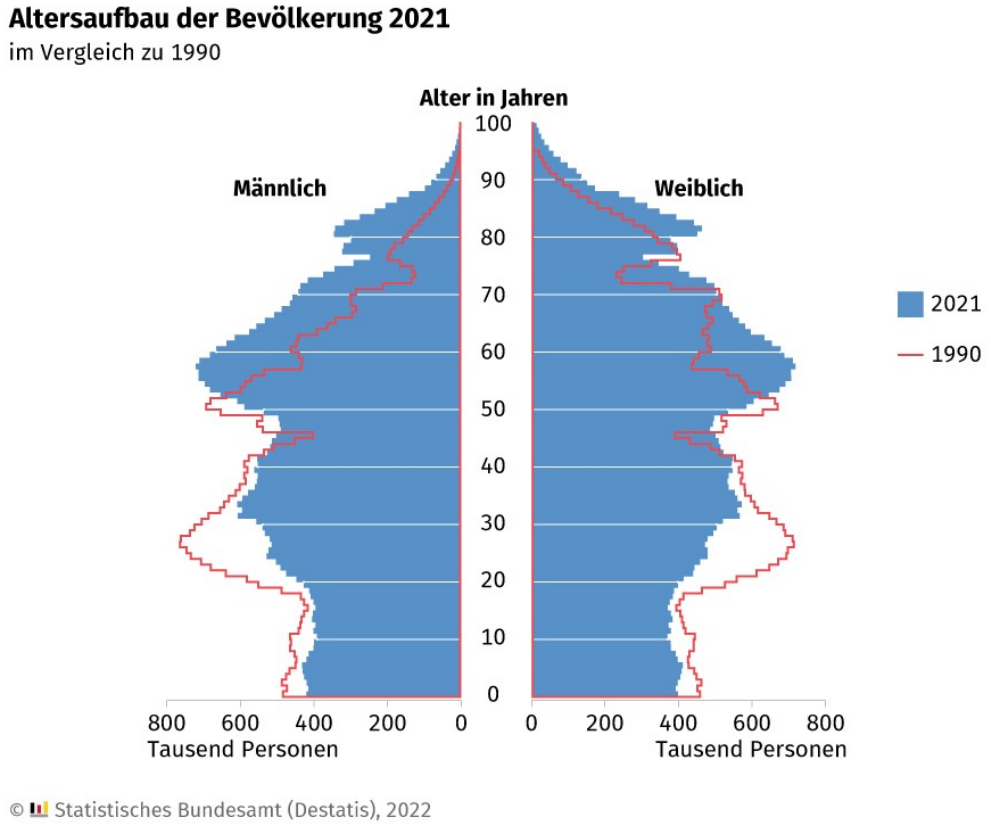
Nebenbefund:
Das wiederum steuert (digitale) Investionen!

Erlösfaktor
Kostenf
aktor
Der Systemfehler

Bestandsaufnahme

Pflegekammer NRW

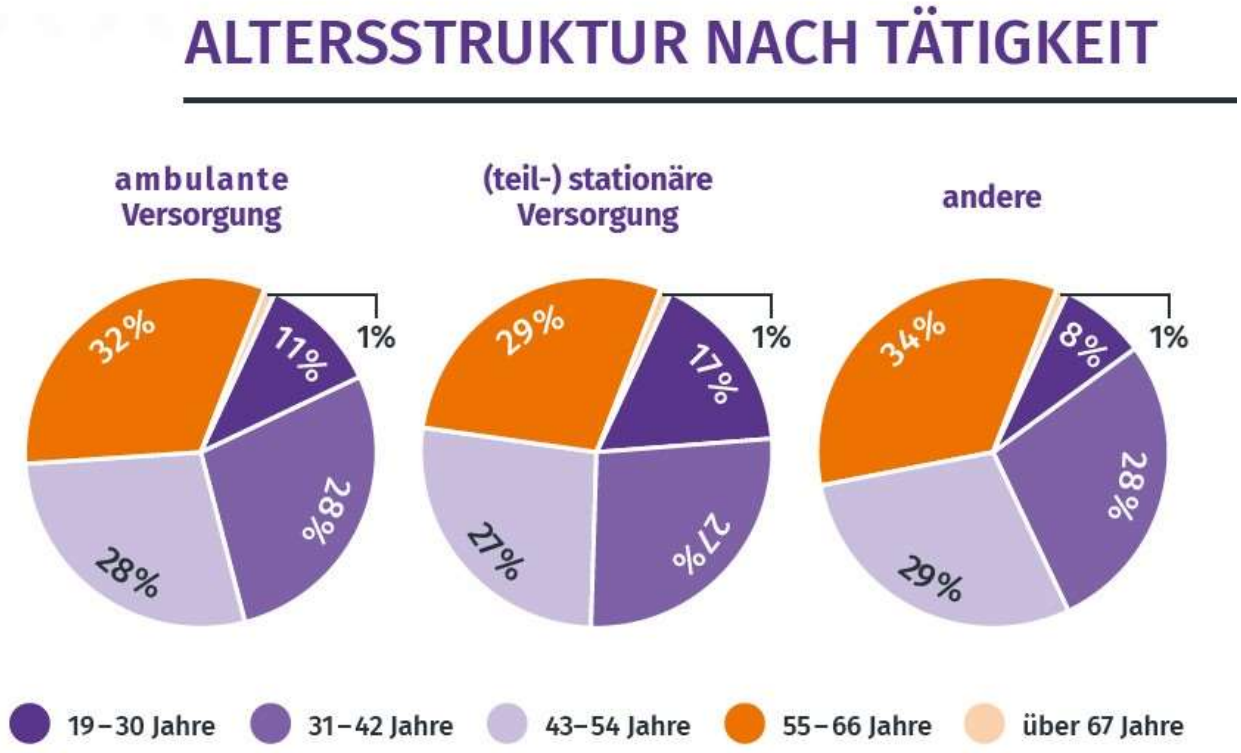
Systemfehler trifft Demographie



Bestandsaufnahme

Pflegekammer NRW

Systemfehler trifft Demographie



Daten: Pflegekammer 2023

Bestandsaufnahme

Pflegekammer NRW

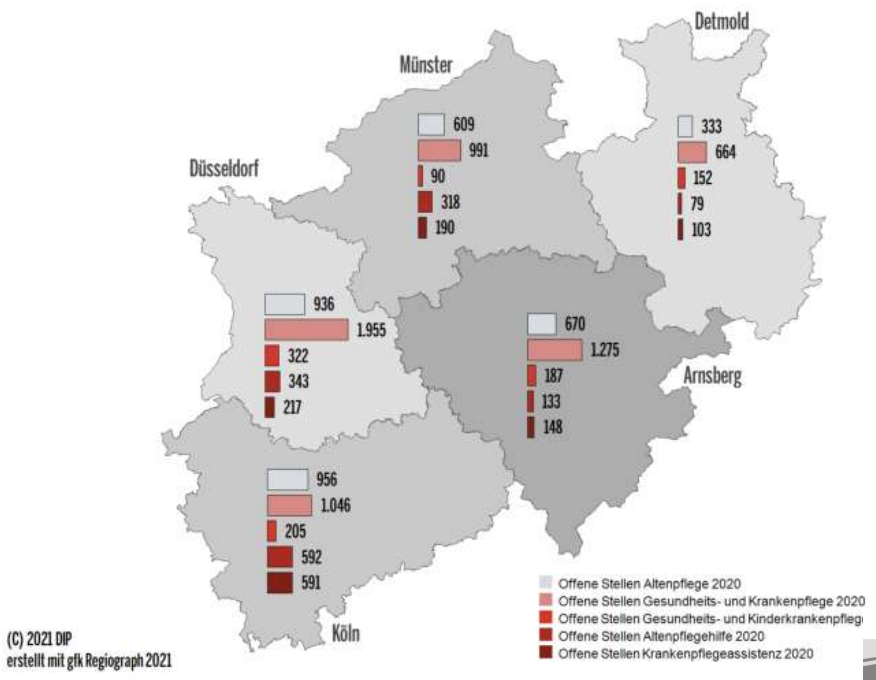


Abb. 40: Aktuell offene Stellen Pflegeberufe in Regierungsbezirken

Quelle: Landesberichterstattung Gesundheitsberufe NRW 2019

Die Pflegefinanzierung Krankenhaus hat über 23 Jahre einer Bedarfsberechnung entbehrt.
Die Folgen haben weder die PpUGV noch das Pflegebudget abfangen können. Allenfalls ist hier und da eine Linderung eingetreten.
Beides entbehrt einer validen wissenschaftlichen Grundlage.

So haben wir die paradoxe Situation, dass es einerseits eine recht offensichtliche Überversorgung gibt, andererseits definitive pflegerische Unterversorgungen festgestellt werden müssen.

Bestandsaufnahme

Pflegekammer NRW

Prognose der Bedarfsdeckung für 2020/21	Gesundheits- und Kranken-pflege	Gesundheits- und Kinderkranken-pflege	Altenpflege	Summe
Sofortbedarf der Einrichtungen	-5.932	-956	-3.505	-10.393
Neubedarf durch Einrichtungen	-373	-32	-1.335	-1.740
Ersatzbedarf der Einrichtungen	-1.733	-174	-1.886	-3.793
Veränderungsbedarf	-9.350	-883	-7.087	-17.320
Arbeitsmarktreserve (kalkuliert)	0	0	0	0
Pflegepotenzial/ Absolventen	3.886	594	5.003	9.483
Differenz Angebot/Nachfrage	-13.502	-1.451	-8.810	-23.763

Tab. 11: Angebot-Nachfrage-Kalkulation Pflegeberufe 2020

Quelle: Landesberichterstattung Gesundheitsberufe NRW 2019

Pflegekammer NRW

THESE: DIE PFLEGEFINANZIERUNG

KRANKENHAUS VERLIERT AN BEDEUTUNG

Pflegebudget

Entlastungstarifvertrag

PpUGV?

GBA - Vorgaben

Dienstart 03 ?

PPR 2.0

Intensivstationen?

Entlastungstarifvertrag?

PpUGV?

Dienstart 03 ?

Regionale Fachpersonen

Pflegekammer NRW
Wir sind Eure Pflege

THESE: KRANKENHAUSPLANUNG

BRAUCHT PFLEGEPLANUNG

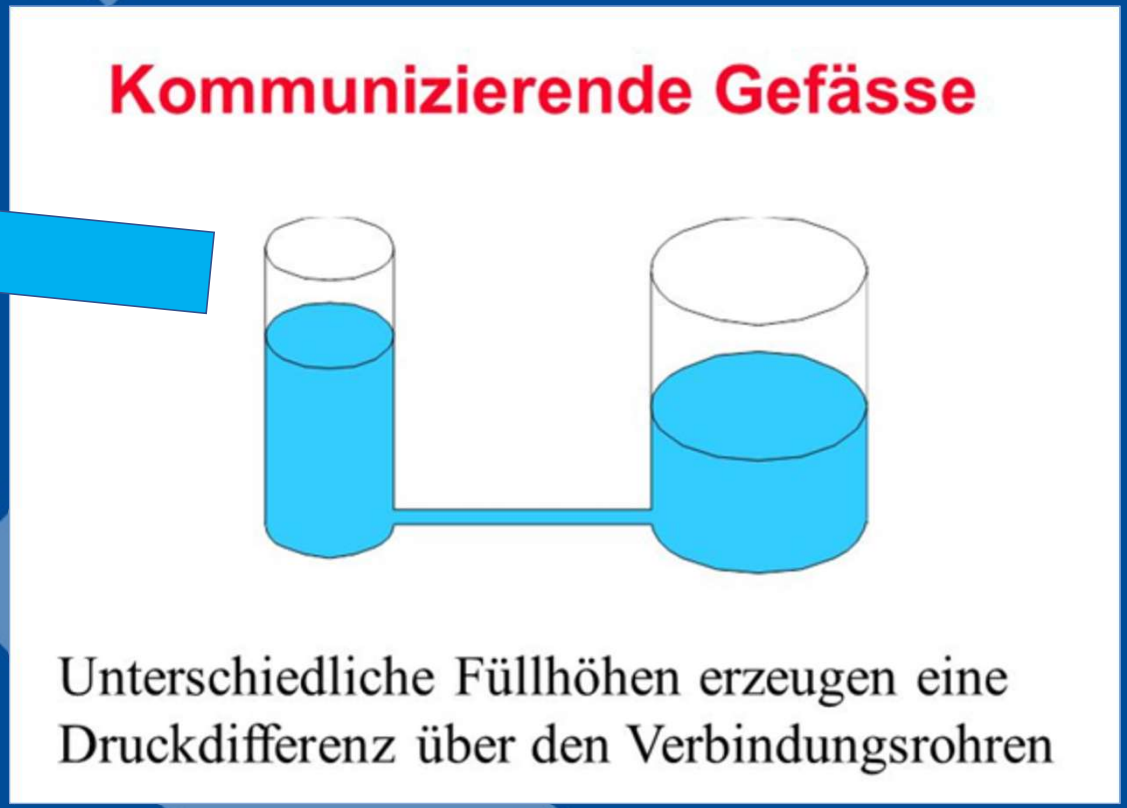
KRANKENHAUSPLANUNG

BRAUCHT PFLEGEPLANUNG

Pflegekammer NRW
Wir sind Eure Pflege

Erzeugen Häuser oder Sektoren eine Sogwirkung, droht Mangel in den benachbarten Einrichtungen.

Bsp. Entlastungstarif Unikliniken



KRANKENHAUSPLANUNG

BRAUCHT PFLEGEPLANUNG

Pflegekammer NRW
Wir sind Eure Pflege

Neuer Fokus:
Regionale Versorgungs-sicherheit versus einseitiger Krankenhausplanung ?

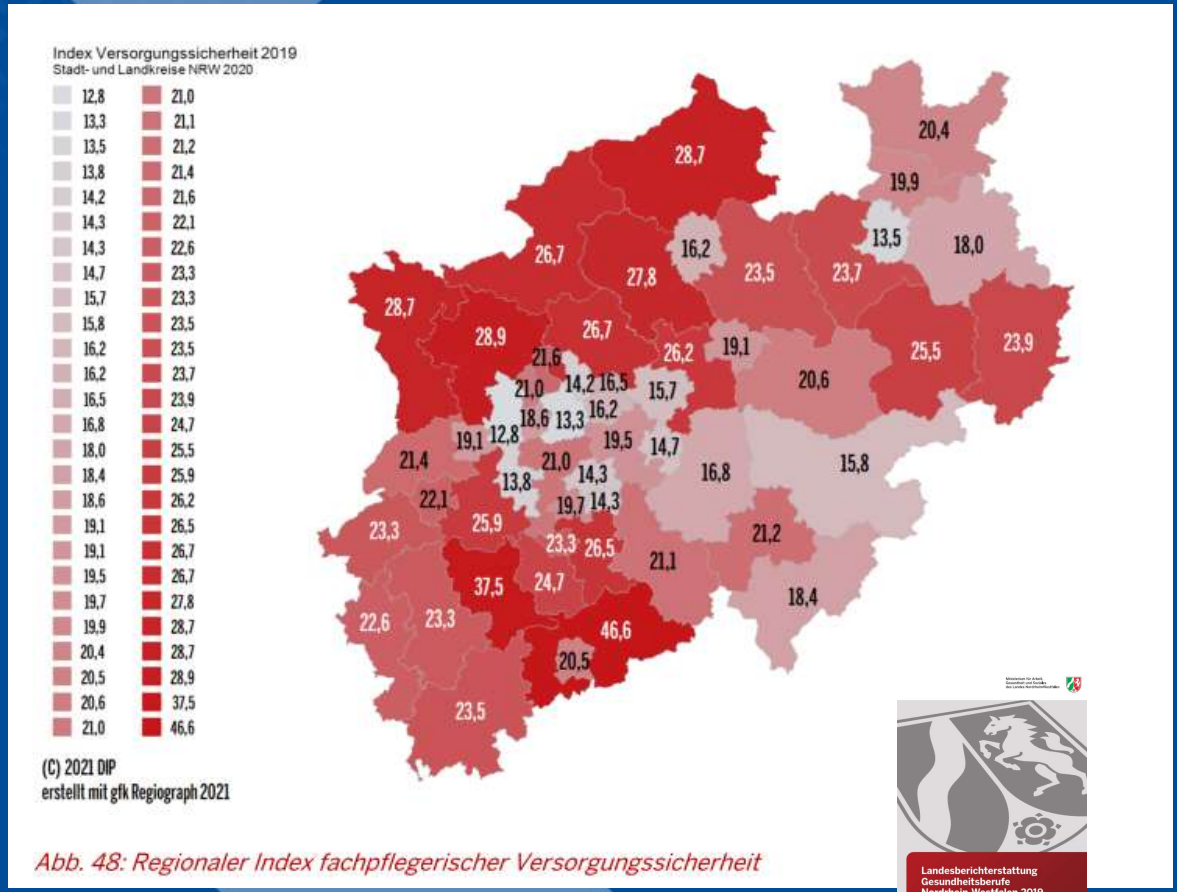


Abb. 48: Regionaler Index fachpflegerischer Versorgungssicherheit

Quelle: Landesberichterstattung Gesundheitsberufe NRW 2019

Pflegekammer NRW

POTENZIALE

PFLEGE ATTRAKTIV GESTALTEN

Einrichtungen, denen es gelingt, Pflege attraktiv zu gestalten, werden zu den Gewinnern gehören!

POTENZIALE

Pflegekammer NRW

IT Einsatz statt Informations-Diaspora

Bedarf

Intervention

Organisation

Management

K I System

Punktwerte oder Erlöse

Mitteleinsatz

Pflegekammer NRW

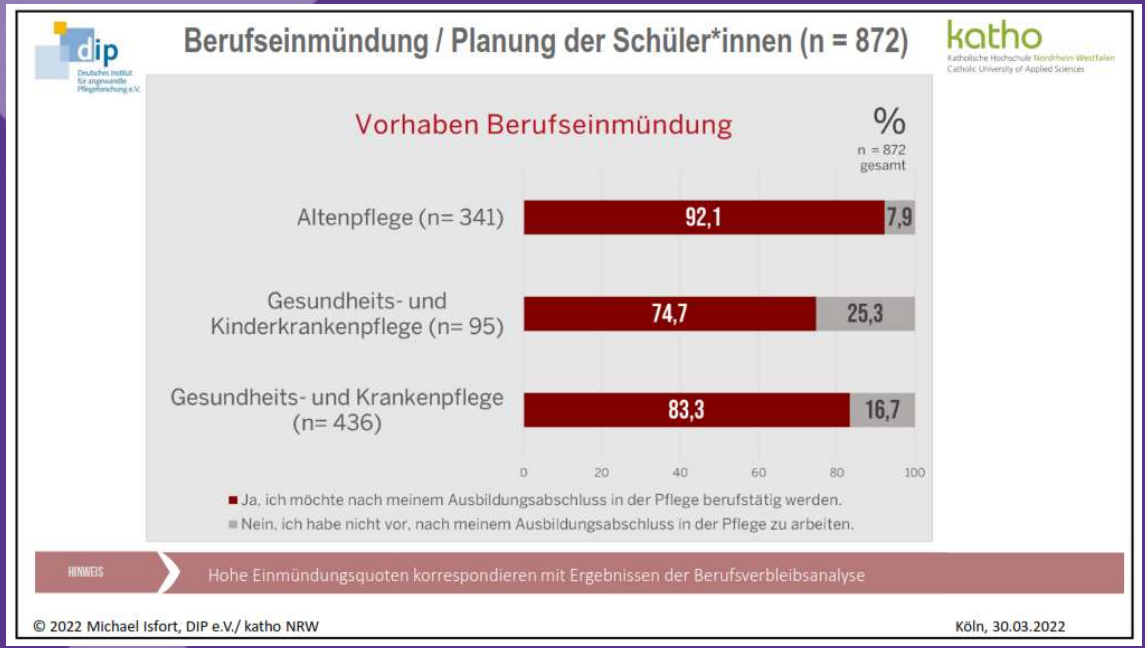
POTENZIALE

Steigende Nachfrage Ausbildungsplätze

Berufsrückkehr Ca. 300.000?
(Hans Böckler Stiftung 5 2022)

Berufseinmündung und Verbleib
(Isfort 2022, dip/katho)

Potenzial Migration



Quelle : Isfort: DIP eV. /katho NRW Berufseinmündung und Berufsverbleib

Pflegekammer NRW

POTENZIALE

Berufsordnung und Tätigkeitsprofile

Ein praktisches Beispiel :
Analyse **Frühdienst** eine Station 25 Betten Krankenhaus:

Wöchentlich werden über **58 Arbeitsstunden** von Fachpersonen für organisatorische Tätigkeiten oder Serviceleistungen erbracht, welche keine Pflegeexpertise benötigen.

Zusammenfassung:

Pflegekammer NRW

- **Die Fehlsteuerungen der Vergangenheit treffen auf demografische Entwicklungen der Gegenwart und Zukunft.**
- **Die Pflegefinanzierung Krankenhaus verliert an Bedeutung. Berechnungssysteme werden den Mangel messen.**
- **Das System der Pflege- und Gesundheitsversorgung muss zusammen betrachtet werden.**
- **Krankenhausplanung muss im Kontext regionaler Versorgungsplanung geschehen.**

- **Fakten zeigen Potenziale**

- Jammern hilft nicht!

DANKE FÜR DIE AUFMERKSAMKEIT!

Ludger Risse

Im Auftrag der
Pflegekammer Nordrhein-Westfalen
Alte Landstraße 104, 40489 Düsseldorf
T. 0211 822089-0
info@pflegekammer-nrw.de
www.pflegekammer-nrw.de